

Addendum

Liberty Mutual - Colombia

Gestión de conflictos de interés en los que puedan incurrir los funcionarios y administradores de la EV

En caso de ser necesario, se notificará a la Junta Directiva y a la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con los procedimientos legales establecidos para el manejo de situaciones de conflicto de interés en la regulación aplicable en la República de Colombia.

El otorgamiento de incentivos por parte de la EV a los funcionarios, a los administradores y a terceros.

Se ha establecido que, para el otorgamiento de cualquier incentivo cuyo beneficiario sea un tercero vinculado comercialmente, especialmente intermediarios, se debe solicitar la aprobación de la Junta Directiva cuando supere las delegaciones aplicables a Vicepresidencia Ejecutiva.

Respecto al otorgamiento de incentivos a funcionarios y/o administradores, éstos han sido aprobados por la Junta Directiva, adicionalmente, la compañía cuenta con políticas de Talento Humano a través de las cuales se regula el esquema de remuneración, beneficios y los estándares de desempeño de los funcionarios de Liberty Colombia.

La divulgación del código:

La divulgación del código de ética y Conducta será tanto interna como externa. La Divulgación interna a funcionarios de la compañía será a través de la intranet y de diversas capacitaciones obligatorias para todos los empleados, respecto de quienes se certificará su aprobación. Estas capacitaciones son permanentes.

Por otra parte, la divulgación externa se realizará mediante la publicación del código de Ética y Conducta en la página web oficial de la compañía, en la sección relacionada a Gobierno corporativo.